

CAMP D'IMPLANTATION

LES QUATRE BARRIÈRES DU LEADER



Faire passer ce que tu sais dans la vie de ton groupe.

Louis Michel Adjémé

RESPONSABLES DE GROUPES DE MAISON · 30 SEPTEMBRE 2026

AMENER CHRIST AUX HOMMES ET LES HOMMES À CHRIST



01

SESSION 1

COMPRENDRE ET DIAGNOSTIQUER





Qu'est-ce qui sépare ce
que tu sais de ce que *ton*
groupe vit ?



LE PARCOURS DU CAMP

Les quatre barrières

- 01 **Ignorance et connaissance** : comprendre la cause, apprendre ce qui manque.
- 02 **Sagesse** : appliquer ce que l'on sait au problème présent.
- 03 **Caractère** : agir, et persévérer.



QU'AS-TU COPIÉ ?

La crainte de l'Éternel est le commencement de la science ; les insensés méprisent la sagesse et l'instruction.

PROVERBES 1:7



Le flou est l'ennemi **du**
leadership.

CLARTÉ

Deux manières de le dire

FLOU

« Nous allons grandir. »

Personne ne sait ce qu'il doit faire, ni quand, ni avec qui.

CLAIR

Une consigne précise

Un but, une étape, une personne responsable, une date.



ÉCRIRE CE QUE LE GROUPE POURSUIT

L'Éternel m'adressa la parole, et il dit : Écris la prophétie : grave-la sur des tables, afin qu'on la lise couramment. Car c'est une prophétie dont le temps est déjà fixé, elle marche vers son terme, et elle ne mentira pas ; si elle tarde, attends-la, car elle s'accomplira, elle s'accomplira certainement.

HABACUC 2:2-3



LA BATTERIE DU LEADER

Préserver la réflexion

- 01 Les heures où l'esprit est frais vont au **message**, au **suivi**, aux **décisions**.
- 02 Ce qui revient chaque semaine s'**écrit** sur une liste.
- 03 La réflexion reste libre pour ce qui compte.



CHAQUE DIFFICULTÉ A UNE NATURE

Mais l'homme animal ne reçoit pas les choses de l'Esprit de Dieu, car elles sont une folie pour lui, et il ne peut les connaître, parce que c'est spirituellement qu'on en juge.

1 CORINTHIENS 2:14



Trois hommes sous la même
pluie. Une interprétation **n'est**
pas encore un diagnostic.



1

PREMIÈRE BARRIÈRE

L'IGNORANCE



?

Quels faits avons-nous *vérifiés* avant de conclure ?



REGARDER CE QUI A ÉTÉ SEMÉ

Ne vous y trompez pas : on ne se moque pas de Dieu. Ce qu'un homme aura semé, il le moissonnera aussi.

GALATES 6:7



LE TEMPS NE FERA PAS TON TRAVAIL

Trois mouvements

- 01 **Planifier** : donner un temps au but.
- 02 **Orchestrer** : donner une loi à ton temps.
- 03 **Exécuter** : « nous suivrons les nouveaux » devient une tâche attribuée et datée.



**Si le responsable s'absente
une semaine, *qu'est-ce qui*
continue de fonctionner ?**



L'ARCHITECTURE DE LA CROISSANCE

Faire venir, retenir, former, déployer

- 01 Chaque fonction est un **système** : une personne, une responsabilité, une routine.
- 02 Une fonction faible **freine** tout le parcours des personnes.
- 03 La plus faible se construit **en premier**.



LA FINALITÉ

Allez, faites de toutes les nations des disciples, les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit, et enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit. Et voici, je suis avec vous tous les jours, jusqu'à la fin du monde.

MATTHIEU 28:19-20

ATELIER · EN BINÔMES

OÙ LE PARCOURS SE ROMPT-IL ?



Nous cherchons à... Aujourd'hui, nous observons... Les actions réalisées sont... La fonction à renforcer est...

02

SESSION 2

FORMER ET AGIR





Comprendre la cause ouvre le
chemin. Il reste à **apprendre,**
appliquer, persévérer.



DEUXIÈME BARRIÈRE

LA CONNAISSANCE





Tu n'as pas besoin de tout
connaître. Apprends **ce que tes**
objectifs exigent.



LES COMPÉTENCES DU GROUPE

Choisis ta priorité

- 01 Animer, enseigner, accueillir.
- 02 Organiser, suivre, former.
- 03 Une compétence à développer dans la saison.

FOI ET RESPONSABILITÉ

J'ai planté, Apollos a arrosé, mais Dieu a fait croître, en sorte que ce n'est pas celui qui plante qui est quelque chose, ni celui qui arrose, mais Dieu qui fait croître. Celui qui plante et celui qui arrose sont égaux, et chacun recevra sa propre récompense selon son propre travail. Car nous sommes ouvriers avec Dieu.

1 CORINTHIENS 3:6-9



3

TROISIÈME BARRIÈRE

LA SAGESSE



L'INFORMATION ET LA SOLUTION

De quoi ont-ils besoin maintenant ?

INFORMATION

Tout ce que je sais

Riche, intéressant, et sans prise sur la situation présente.

SOLUTION

Ce qui sert ici

Ce dont ces personnes ont besoin maintenant, et ce qu'elles doivent pouvoir faire ensuite.



EXPLIQUER LE POURQUOI

Il ne leur parlait point sans parabole ; mais, en particulier, il expliquait tout à ses disciples.

MARC 4:34



FORMER DES LEADERS QUI PENSENT

Du geste montré au geste confié

- 01 **Montrer**, puis **faire ensemble**.
- 02 **Laisser conduire** la rencontre.
- 03 **Relire** l'expérience : comment as-tu réfléchi ?



TRANSMETTRE

Et ce que tu as entendu de moi en présence de beaucoup de témoins, confie-le à des hommes fidèles, qui soient capables de l'enseigner aussi à d'autres.

2 TIMOTHÉE 2:2



Derrière chaque objectif, il y a
des disciples à aimer, former et
envoyer.



CINQ MINUTES D'ATTENTION SINCÈRE

Quand il sortit de la barque, Jésus vit une grande foule, et fut ému de compassion pour eux, parce qu'ils étaient comme des brebis qui n'ont point de berger ; et il se mit à leur enseigner beaucoup de choses.

MARC 6:34

4

QUATRIÈME BARRIÈRE

LE CARACTÈRE





METTRE EN PRATIQUE

Mettez en pratique la parole, et ne vous bornez pas à l'écouter, en vous trompant vous-mêmes par de faux raisonnements.

JACQUES 1:22



La peur se déguise
souvent **en prudence.**



UN AUTRE ESPRIT

Et parce que mon serviteur Caleb a été animé d'un autre esprit, et qu'il a pleinement suivi ma voie, je le ferai entrer dans le pays où il est allé, et ses descendants le posséderont.

NOMBRES 14:24



IDENTIFIER SA BARRIÈRE

Où en suis-je ?

- 01 Je ne sais pas : **j'apprends.**
- 02 Je sais sans appliquer : **je m'exerce.**
- 03 Je repousse l'action : **je pose un premier acte.**



7

jours pour un acte :
une action, un responsable, une date, un signe visible



ENVOI

FORMER DES DISCIPLES QUI EN FORMERONT D'AUTRES

Cette semaine, identifie ta barrière, prends soin des personnes qui te sont confiées et fais aujourd'hui ce que tu sais déjà devoir faire.